

基安発 1226 第1号
平成 26 年 12 月 26 日

公益社団法人全日本病院協会会長 殿

厚生労働省労働基準局安全衛生部長
(公 印 省 略)

有害物ばく露作業報告対象物(平成 27 年対象・平成 28 年報告)について

化学物質対策に係る行政の推進につきましては、日頃から格段の御支援、御協力をいただき厚く御礼申し上げます。

労働安全衛生規則(昭和 47 年労働省令第 32 号。以下「安衛則」という。)第 95 条の6の規定に基づく報告(以下「有害物ばく露作業報告」という。)は、事業場における労働者の有害物へのばく露の状況を把握し、その結果、ばく露による健康障害が発生するおそれがある場合には、必要な措置を講じていくことを目的としたものであり、今後、有害物対策を効果的に進めていく上で必要な報告として平成 18 年から行われています。

有害物ばく露作業報告の対象となる物については、「労働安全衛生規則第九十五条の六の規定に基づき厚生労働大臣が定める物等」(平成 18 年厚生労働省告示第 25 号。以下「告示」という。)により定められていますが、本日、告示の一部が改正され、下記のとおり平成 27 年1月1日から12月31日を対象期間とする有害物ばく露作業報告(報告期間は平成 28 年1月1日から3月31日まで)の対象となる物が新たに定められたところです。

つきましては、本制度の趣旨を御理解の上、本制度が円滑に運用されるよう貴団体の傘下事業場等に対して下記の事項について周知いただき、有害物ばく露作業報告の対象となる事業場において適正に有害物ばく露作業報告がなされるよう御協力をお願いします。

記

1 制度の概要

安衛則第 95 条の6の規定に基づき、事業者は、労働者に健康障害を生ずるおそれのある物で厚生労働大臣が定めるものを製造し、又は取り扱う作業場において、労働者を当該物のガス、蒸気又は粉じんにはく露するおそれのある作業に従事させたときは、事業場ごとに安衛則様式第 21 号の7の有害物ばく露作業報告書(以下「報告書」という。)を所轄労働基準監督署長に提出しなければならないこと。

2 有害物ばく露作業報告の対象となる物

今般の告示の一部改正において新たに有害物ばく露作業報告の対象となる物は、次の表の中欄に掲げる物(以下「対象物」という。)及び対象物を含有する製剤その他の物(含有量が同表の右欄に掲げる値であるものを除く。)であること。

なお、対象物はいずれも労働安全衛生法(昭和47年法律第57号)第57条の2第1項又は安衛則第24条の15に規定する通知対象物であること。

| コード | 物 | 含有量 (重量%) |
|-----|----------------------------------------------------------|--------------|
| 195 | イソシアン酸メチル | 0.1%未満 |
| 196 | イソホロン | 0.1%未満 |
| 197 | 2-イミダゾリジンチオン | 0.1%未満 |
| 198 | オクタン(ノルマル-オクタンに限る。) | 1%未満 |
| 199 | クロロピクリン | 1%未満 |
| 200 | ジチオりん酸O・O-ジエチル-S-(2-エチルチオエチル)(別名ジスルホトン) | 0.1%未満 |
| 201 | しよう脳 | 0.1%未満 |
| 202 | チオ尿素 | 0.1%未満 |
| 203 | チオりん酸O・O-ジメチル-O-(3-メチル-4-ニトロフェニル)(別名フェニトロチオン) | 1%未満 |
| 204 | デカボラン | 1%未満 |
| 205 | テトラメチルチウラムジスルフィド(別名チウラム) | 0.1%未満 |
| 206 | 1-ナフチル-N-メチルカルバメート(別名カルバリル) | 1%未満 |
| 207 | ニトリロ三酢酸 | 0.1%未満 |
| 208 | N-[1-(N-ノルマル-ブチルカルバモイル)-1H-2-ベンゾイミダゾリル]カルバミン酸メチル(別名ベノミル) | 0.1%未満 |
| 209 | フェノチアジン | 0.1%未満 |
| 210 | プロモジクロロメタン | 0.1%未満 |
| 211 | 1-プロモプロパン | 0.1%未満 |
| 212 | ペンタボラン | 1%未満 |
| 213 | ほう酸ナトリウム(四ホウ酸二ナトリウム十水和物に限る。) | 0.1%未満 |
| 214 | メチルヒドラジン | 0.1%未満 |

3 報告の期間等

事業者は、平成27年1月1日から同年12月31日までの間に一の事業場において製造し、又は取り扱った対象物の量が500キログラム以上になったときは、平成28年1月1日から同年3月31日までの間に、所轄労働基準監督署長に報告書を提出しなければならないこと。