

12月後半・1月開催分のご案内

オンライン開催

参加費
無料

病院長のみなさまへ

トップマネジメント研修のご案内

すべての医療機関が直面する
医師の働き方改革！

後半開催

医師の労働時間の上限規制
は2024年4月からスタート。
今、医師の働き方改革を
始める必要があります。

本研修では、各地域の病院事例を伺
いつつ、厚労省ならびにご参加の医
療機関トップの皆さまと共に意見交
換を行いながら、働き方改革におけ
る取組のあり方を探ります。

日時 2021年 **11月** ～ 2022年 **2月**

各回とも **13:00～15:15** (予定)

会場 **オンライン** (ZOOM)

対象 **病院長** (事務長等の同席可)

※事務長等の実務担当者、中堅医師、主に未受講者向けの回も開催いたします。

プログラム

- 1 厚生労働省担当官による
医師の働き方改革に関する行政説明
- 2 働き方改革を実践している病院長からの事例講演
- 3 参加者間での意見交換
- 4 質疑応答

定員 各回 **100名** 程度 (先着順)

参加費 **無料** 申込締切 **各開催日の3日前**

※定員になり次第、受付終了いたします。

※締切後のお申込みは事務局にお問合せください。

トップマネジメント研修 12月後半・1月分 開催スケジュール

- COVID-19の感染拡大防止の観点から、全てオンラインでの開催とさせていただきます（ZOOMを使用）。ご自身のパソコンやスマートフォンからも参加することが可能です。オンライン開催に関する詳しい情報は、申込専用サイトをご覧ください。
- 医療機関の取組事例は、それぞれの地域の事例を優先的にご紹介いたします。従って、ご自身の地域開催へのご参加をおすすめいたしますが、ご都合に応じて、他地域開催にご参加いただくことも可能です。
- 病院長の他、事務長等の実務担当者、中堅医師、主に未受講者向けの回も開催いたします。貴院での具体的な取組を推進する方々にも役立つ事例をご紹介いたします。
- 行政説明や事例講演はもちろん、参加者同士の意見交換も好評です。それぞれ環境や取組内容、取組の進捗等は異なるものの、他の医療機関の具体的な課題や取組方法等、意見交換を通じて相互に参考となる情報収集ができて良かったといった感想も多く寄せられています。

12月後半・1月 開催日程

地区等	事例発表	開催日
北海道・東北	社団医療法人 養生会 かしま病院 (福島)	2021年12月23日
	日本赤十字社 旭川赤十字病院 (北海道)	2022年01月25日
関東	公益財団法人がん研究会 有明病院 (東京)	2022年01月12日
中部	市立敦賀病院 (福井)	2021年12月16日
関西	公益財団法人 田附興風会 医学研究所 北野病院 (大阪)	2022年01月18日
	兵庫医科大学 ささやま医療センター (兵庫)	2022年01月20日
中国・四国	高知県立幡多けんみん病院 (高知)	2022年01月27日
九州・沖縄	公益財団法人慈愛会 今村総合病院 (鹿児島)	2022年01月13日
	社会医療法人愛育会 福田病院 (熊本)	2022年01月19日
主に未受講者向け	社会福祉法人 恩賜財団 済生会熊本病院 (熊本)	2021年12月22日

申込方法

申込専用サイトより、参加申込フォームに必要な事項を入力の上、お申込みください。申込受付後、オンライン研修に参加するためのアクセス方法を、参加申込み時に登録されたメールアドレス宛にお送りします。申込フォームの送信ができない場合には、下記の「お問合せ先」へご連絡願います。



参加申込URL

<https://hospital-topmanagement-seminar-r3.jp>

※事務局業務は、デロイトトーマツ コンサルティング合同会社が厚生労働省の委託を受けて実施しております。
※申込みの際にご記入いただいた個人情報は事務局にて厳重に管理し、本事業以外での目的では使用いたしません。

ZOOMについて

本オンラインセミナーは、リモート会議用アプリ「ZOOM」を使用します。そのため、ご参加いただくためには、事前にZOOMアプリをインストールしていただくか、ウェブブラウザを使ってZOOM会議にご参加いただく必要があります。インストール方法やテスト方法については、申込専用サイトに詳しく記載しています。ご不明点やZOOMが利用できない場合等、事務局までお問合せください。

お問い合わせ先

デロイト トーマツ コンサルティング合同会社

厚生労働省委託事業実施機関

「トップマネジメント研修」事務局

担当 原、廣谷

E-Mail hospital-seminar@tohmatu.co.jp

電話 080-3412-1187